



**OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE N° 028/PDEH/DRC/NK/2025**

**POSTE : CHAUFFEUR-MECANICIEN**

Département	<b>Logistique</b>
Nombre de Poste à Pourvoir	2
Lieux d'affectation	Goma
Type de Contrat	CDD (Contrat à Durée Déterminée)
Date de Publication	Le 22 Décembre 2025
Date de Clôture	Le 09 Janvier 2026 à 16h <sup>00</sup>

**N.B : Cette offre est lancée sous réserve de la disponibilité des financements par le bailleur des fonds.**

**I. PRESENTATION DE L'ORGANISATION**

Fondée en 2014, l'organisation PONT DE L'HUMANITÉ (PDEH) a pour mission de « créer des ponts de solidarité et de coopération entre les communautés vulnérables et les ressources nécessaires afin de répondre aux crises humanitaires, promouvoir le développement durable, et favoriser la paix ainsi que la justice sociale. Nous nous engageons à renforcer la résilience des populations en leur apportant un soutien immédiat, tout en construisant des solutions durables pour un monde plus équitable et digne pour tous. »

Aujourd'hui, PDEH concentre ses efforts sur la fourniture d'une aide cruciale et vitale aux populations touchées par les conflits dans les provinces orientales du pays, notamment le Nord-Kivu, l'Ituri et le Sud-Kivu.

Grâce à des programmes soigneusement conçus, PDEH vise à sauver des vies, à renforcer la cohésion sociale. Guidé par les principes fondamentaux du renforcement des capacités, du partenariat, de la protection et de la promotion des droits humains, PDEH se concentre aujourd'hui sur les domaines suivants : La santé (y compris la santé sexuelle et reproductive), la protection (prévention des violences basées sur le genre, protection de l'enfance, prévention des abus et de l'exploitation sexuelle), la sécurité alimentaire, la nutrition, l'éducation, l'eau, l'hygiène et l'assainissement (WASH), la bonne gouvernance et la gestion des conflits, la promotion du genre et de l'inclusion sociale, le redressement économique et le développement.

**II. DESCRIPTION DU POSTE**

Le titulaire du poste assurera le transport sécurisé du personnel, des biens et des équipements de l'organisation, tout en garantissant l'entretien préventif et les réparations mécaniques de base des véhicules afin d'assurer leur bon fonctionnement et leur disponibilité permanente.

Les responsabilités et attentes principales pour ce poste sont nombreuses, et explicitées ci-dessous. Il est attendu du Chauffeur-Mécanicien :

**a) Conduite et transport**

- Conduire les véhicules de l'organisation dans le respect du code de la route et des procédures internes.
- Assurer la sécurité des passagers, des marchandises et des documents transportés.
- Planifier les itinéraires en tenant compte de l'état des routes et des consignes de sécurité.
- Appuyer les équipes terrain lors des missions et activités du projet.

**b) Entretien et maintenance**

- Effectuer les contrôles journaliers des véhicules (huile, eau, carburant, freins, pneus, éclairage, batterie).
- Réaliser l'entretien préventif et les réparations mécaniques de base (vidange, filtres, plaquettes, courroies, petites pannes).
- Diagnostiquer les pannes mécaniques courantes et signaler celles nécessitant une intervention spécialisée.
- Veiller à la propreté et au bon état général des véhicules.

**c) Gestion administrative des véhicules**

- Tenir à jour les carnets de bord, fiches de suivi et rapports de maintenance.
- Assurer le suivi des documents des véhicules (assurance, carte rose, contrôle technique, autorisations de circulation).
- Signaler en temps utile les besoins en pièces de rechange et consommables.

**d) Respect des règles et procédures**

- Appliquer strictement les règles de sécurité, de conduite et les politiques de l'organisation.
- Respecter les principes éthiques, de confidentialité et de discipline professionnelle.
- Participer aux briefings et formations liés à la sécurité et à la logistique

**e) Conditions de travail**

- Horaires flexibles selon les besoins opérationnels.
- Déplacements fréquents sur le terrain, parfois dans des zones reculées.
- Respect strict des règles de sécurité et de conduite défensive.

**III. PROFIL DU CANDIDAT**

La réussite de cette fonction, exige :

**a) Formation**

- Diplôme ou certificat en mécanique automobile (souhaité).
- Permis de conduire valide (catégorie B minimum, autres catégories constituent un atout).

**b) Expérience**

- Minimum 2 à 3 ans d'expérience comme chauffeur professionnel.
- Expérience avérée en mécanique automobile de base.
- Expérience dans une ONG ou un projet humanitaire constitue un atout.

**c) Compétences et aptitudes**

- Bonne maîtrise de la conduite en milieu urbain et rural.
- Capacité à diagnostiquer et résoudre des pannes mécaniques simples.
- Sens élevé de responsabilité, de ponctualité et de discrétion.
- Bonne gestion du stress et capacité à travailler sous pression.



- Esprit d'équipe, disponibilité et respect de la hiérarchie.
- Connaissance de base des règles de sécurité et premiers secours (atout).

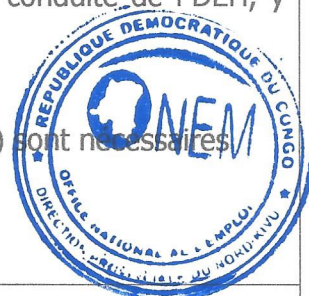
#### d) Connaissances & compétences :

- Une bonne maîtrise de plusieurs langues locales est aussi souhaitable
- Connaissance des règles et des usages à respecter en tant que chauffeur, des routes/voies navigables et conditions locales ainsi que des questions de sécurité.
- Connaissance de la capacité de chargement du véhicule et d'autres paramètres.
- Connaissance du Code de la route/Code de navigation.
- Connaissance des normes et de l'équipement de sécurité (extincteurs, accessoires de sécurité flottables, etc.).
- Aptitude à lire et à interpréter des documents tels que des règles de sécurité, des consignes d'utilisation et d'entretien et des manuels de procédure.
- Compétences de base en matière d'assistance en cas d'urgence et connaissance des premiers secours.
- Connaissance de la radio, de la messagerie électronique, du téléphone et d'autres applications, et aptitude à utiliser ces moyens de communication.
- Aptitude à évaluer le bon état mécanique des véhicules et à effectuer de petites réparations.
- Aptitude à être à l'écoute des bénéficiaires des services et à faire preuve d'un grand sens des responsabilités, de courtoisie et de tact.

#### IV. Compétences et qualités exigées

À ce poste, vous devez démontrer les cinq compétences essentielles de PDEH, à savoir

- **Viser l'excellence** : vous vous concentrez sur l'obtention de résultats tout en garantissant un processus efficace. Vous vous efforcez de produire un travail précis, approfondi et professionnel avec une utilisation optimale du temps et des efforts.
- **Collaborer** : vous coopérez avec et impliquez les parties concernées, recherchant activement leur opinion et partageant des informations clés avec elles. Vous soutenez et faites confiance aux autres, tout en encourageant les commentaires.
- **Prendre les rênes** : Vous prenez la responsabilité et donnez la priorité à votre travail en fonction de la vision et des objectifs généraux de PDEH. Vous prenez l'initiative face à un défi ou une opportunité et vous recherchez des solutions innovantes.
- **Communiquer** : vous écrivez et parlez efficacement et honnêtement tout en adaptant votre style et votre ton à la situation. Vous écoutez activement les autres et les impliquez dans le dialogue.
- **Faire preuve d'intégrité** : Vous respectez et promouvez les normes les plus strictes en matière de conduite éthique et professionnelle en relation avec les valeurs et le code de conduite de PDEH, y compris la protection contre l'exploitation sexuelle, les abus et le harcèlement.
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel et cosmopolite ;
- Proactivité, avec une approche coopérative et collaborative ;
- D'excellentes capacités de communication (notamment l'attention et la patience) sont nécessaires.
- De bonnes capacités organisationnelles sont requises ;
- Sens de l'éthique exemplaire ;
- Capacité à travailler en équipe et bon sens de l'humour.



#### V. RESPECT DU CODE DE DEONTOLOGIE DE PONT DE L'HUMANITE

- S'engage à respecter le code Conduite et de déontologie de PDEH
- S'engage à s'assurer de la mise en œuvre optimale de ce code dans son cadre de travail
- Être disponible pour effectuer toute autre tâche jugée utile par son supérieur direct ou par PDEH

- Ne s'engage pas dans une autre activité rémunérée que celle de PDEH sans en demander l'autorisation préalable
- Ne s'engage pas dans une activité qui pourrait nuire à la réputation et à l'objectif de PDEH
- Ne donne pas d'interview ni ne publie de photos - documents en lien avec l'activité de PDEH sans en demander l'autorisation préalable
- Retourne tout équipement prêté par PDEH à des fins de travail avant la date de fin d'engagement contractuel

***A compétences égales, la préférence sera donnée à une candidature féminine***

## **VI. DEPOT DES CANDIDATURES**

Déposer votre dossier de candidature

- Lettre de motivation ;
- CV en jour indiquant clairement vos expériences en lien avec ce poste avec trois personnes de références ;
- Copies de diplôme et attestations des services antérieurs, attestations/brevet de différentes formations ;
- Permis de conduire à jour ;
- Une copie de la carte de demandeur d'emploi pour les sans-emploi) ;

La candidature est à adresser à **l'administratrice des Ressources Humaines** avec mention du numéro de l'offre d'emplois, et le titre du poste sur lequel on postule.

La date limite de réception des candidatures est **le 09 Janvier 2026 à 16h<sup>00</sup>** aux adresses ci-dessous :  
N°125, de l'Avenue Walikale, Quartier Himbi, Commune et Ville de Goma.

Ou à l'adresse mail suivante : [recruitment@pontdehumanite.org](mailto:recruitment@pontdehumanite.org)

### **NB :**

- *Seules les candidatures intéressantes seront contactées pour la suite du processus. Tout dossier non retenu restera une propriété de PDEH, veuillez ne pas remettre les originaux ;*
- *PONT DE L'HUMANITE se réserve le droit de demander les originaux des documents pour les candidats qui seront retenus ;*
- *Il est porté à la connaissance des candidats que PONT DE L'HUMANITE ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalé au +243 997 487 836 ou nous écrire à [plaintes@pontdehumanite.org](mailto:plaintes@pontdehumanite.org) avec copie à [transparency@pontdehumanite.org](mailto:transparency@pontdehumanite.org) car contraire aux valeurs et pratiques de notre organisation.*
- *Nous protégeons les enfants pour que le processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflètent notre engagement à protéger les enfants contre les abus.*

Fait à Goma, le 19 Décembre 2025,

**Pour l'ONG PONT DE L'HUMANITE (PDEH)**

**La Direction RH**

*[Signature]*

**DJEMBE ANGÔ Floribert**  
**DIRECTEUR PROVINCIAL**

**Visa de l'ONEM**

*[Signature]*